



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

Programa Anual de capacitación 2023



Handwritten signature

PRESENTACIÓN

El Programa de Anual de Capacitación 2023 del Comité de Planeación para el Desarrollo del Estado de México, tiene como referencia el cuestionario “Diagnóstico de Necesidades de Capacitación Municipal”, el cual tuvo como propósito identificar áreas de especial atención para los municipios del Estado de México; a través de dicho ejercicio, se determinaron áreas de oportunidad en temas como desarrollo municipal, seguimiento y evaluación de instrumentos de planeación.

Al respecto, tiene como objeto desarrollar conocimientos y habilidades técnicas en los servidores públicos municipales, relacionadas con la Planeación para el Desarrollo en el marco del Presupuesto basado en Resultados, el Sistema de Evaluación del Desempeño y la Generación y Administración de Información Estadística y Geográfica, en cumplimiento con el marco constitucional y las leyes secundarias que lo regulan, particularmente de la Ley de Planeación y su reglamento.

Dicho documento, toma además como referencia las metas de actividad de ejercicios anteriores, así como las inquietudes expresadas por los participantes en los eventos de capacitación realizados, y las necesidades de capacitación manifestadas en el Sistema de Citas en Línea que opera el Organismo; de esta manera, en el desarrollo del documento se detallan las actividades, temas y análisis de ejemplos que ayuden a solventar las necesidades más sobresalientes de los servidores públicos municipales.



MARCO JURÍDICO

La fundamentación de este documento se encuentra basada en el Reglamento de la Ley de Planeación del Estado de México el cual establece en su Artículo 82, fracciones I, III, IX y X, la normatividad, así como sus atribuciones y funciones sustantivas, lo cual permite dar cumplimiento a lo estipulado por los Artículos 86 y 87 del mismo.

Así mismo, el Reglamento Interno del Comité de Planeación para el Desarrollo del Estado de México el cual establece en su artículo 17 fracción XVII y XVIII la promoción y coordinación de actividades de capacitación y desarrollo del personal del COPLADEM, y las demás que le confieran otras disposiciones jurídicas aplicables y las demás que encomiende la Dirección General.

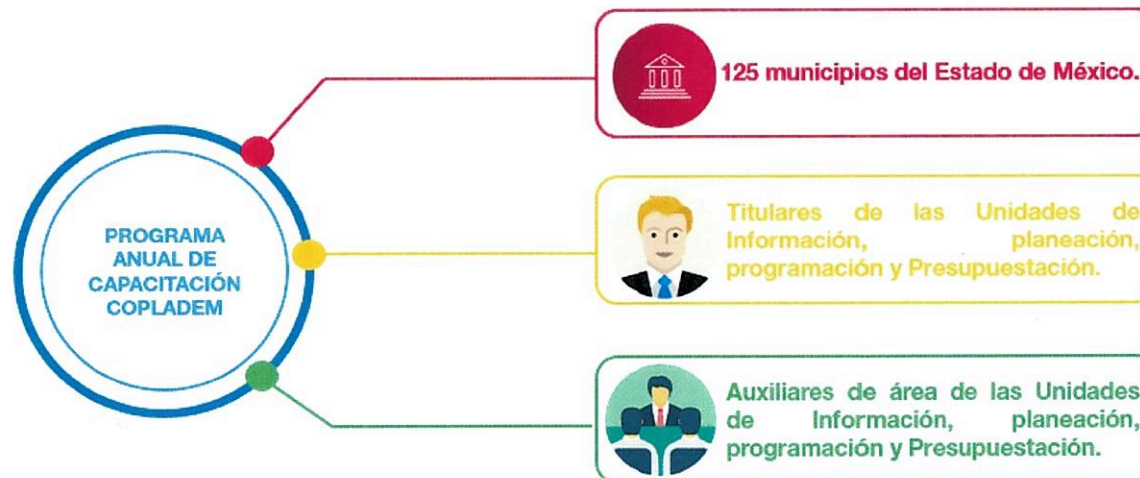


OBJETIVO

- Impulsar y promover mecanismos que coadyuven al enriquecimiento de conocimiento, así como el intercambio de información que cubran las necesidades de capacitación de las Unidades de Información, Planeación, Programación y Evaluación municipales, con la finalidad de fortalecer los conocimientos y habilidades que contribuyan a la mejora del desempeño de las actividades propias del área, lo anterior, basado en los resultados de análisis reflejados por el cuestionario “Diagnóstico de Necesidades de Capacitación Municipal” realizado en el mes de julio de 2022 por este Organismo, el cual fue atendido por un total de 121 municipios.

POBLACIÓN OBJETIVO

- Unidades de Información, Planeación, Programación y Evaluación de los 125 municipios del Estado de México, así como los titulares de las UIPPEs y auxiliares de área.



Programa Anual
de capacitación
2023

21

TIEMPOS DE IMPLEMENTACIÓN



Programa Anual
de capacitación
2023

R

TEMARIO DE CAPACITACIÓN

Tomando como referencia las necesidades de capacitación de las personas servidoras públicas municipales identificadas en el cuestionario “Diagnóstico de Necesidades de Capacitación Municipal”, se llevarán a cabo las siguientes capacitaciones durante el año 2023:

PRIMER BIMESTRE ENERO – FEBRERO						
NOMBRE DEL CURSO	TEMAS A DESARROLLAR	DIRIGIDO A	FECHA DE INICIO Y TERMINO	DURACIÓN	HORARIO	MODALIDAD
Evaluación Estratégica del Plan de Desarrollo Municipal	<ul style="list-style-type: none"> ¿Qué es la evaluación? Importancia de la evaluación en el proceso de la planeación. Enfoques de la evaluación. Evaluación estratégica del Plan de Desarrollo Municipal. 	<ul style="list-style-type: none"> Titulares de las Unidades de Información Planeación, Programación y Evaluación Municipales. Auxiliares de las UIPPEs municipales. 	16 de febrero	40 minutos	11:00 a 12:00 horas	Virtual
	<ul style="list-style-type: none"> Actividad de evaluación 			10 minutos		
	<ul style="list-style-type: none"> Sesión de preguntas y respuestas 			10 minutos		

SEGUNDO BIMESTRE MARZO – ABRIL						
NOMBRE DEL CURSO	TEMAS A DESARROLLAR	DIRIGIDO A	FECHA DE INICIO Y TERMINO	DURACIÓN	HORARIO	MODALIDAD
Reconducción y actualización estratégica del Plan de Desarrollo Municipal	<ul style="list-style-type: none"> ¿Qué es la reconducción y actualización estratégica? Proceso de gestión del dictamen de reconducción y actualización estratégica. Contenido del dictamen de reconducción y actualización estratégica. 	<ul style="list-style-type: none"> Titulares de las Unidades de Información Planeación, Programación y Evaluación Municipales. <p>Auxiliares de las UIPPEs municipales.</p>	20 de abril	40 minutos	11:00 a 12:00 horas	Virtual
	<ul style="list-style-type: none"> Sesión de preguntas y respuestas 			10 minutos		
	<ul style="list-style-type: none"> Actividad de evaluación 			10 minutos		

TERCER BIMESTRE MAYO- JUNIO						
NOMBRE DEL CURSO	TEMAS A DESARROLLAR	DIRIGIDO A	FECHA DE INICIO Y TERMINO	DURACIÓN	HORARIO	MODALIDAD
Diseño e instrumentación de proyectos municipales	<ul style="list-style-type: none"> Bases conceptuales para el desarrollo de proyectos. El ciclo de los proyectos. Diseño, implementación y evaluación de proyectos locales con perspectiva de Agenda 2030. 	<ul style="list-style-type: none"> Titulares de las Unidades de Información Planeación, Programación y Evaluación Municipales. <p>Auxiliares de las UIPPEs municipales.</p>	21 - 23 de junio	60 minutos	11:00 a 13:00 horas	Presencial
	<ul style="list-style-type: none"> Actividad práctica "Aplicar lo aprendido y operacionalizar los PDM". 			40 minutos		
	<ul style="list-style-type: none"> Sesión de preguntas y respuestas 			10 minutos		

CUARTO BIMESTRE JULIO – AGOSTO						
NOMBRE DEL CURSO	TEMAS A DESARROLLAR	DIRIGIDO A	FECHA DE INICIO Y TERMINO	DURACIÓN	HORARIO	MODALIDAD
Operación del Sistema de Monitoreo y Evaluación del Desarrollo SIMED-EDOMÉX	<ul style="list-style-type: none"> Recorrido virtual por cada uno de los módulos del SIMED-EDOMÉX en su interfaz municipal. 	<ul style="list-style-type: none"> Titulares de las Unidades de Información Planeación, Programación y Evaluación Municipales. 	17 de agosto	50 minutos	11:00 a 12:00 horas	Virtual
	<ul style="list-style-type: none"> Sesión de preguntas y respuestas 	Auxiliares de las UIPPEs municipales.		10 minutos		

QUINTO BIMESTRE SEPTIEMBRE – OCTUBRE						
NOMBRE DEL CURSO	TEMAS A DESARROLLAR	DIRIGIDO A	FECHA DE INICIO Y TERMINO	DURACIÓN	HORARIO	MODALIDAD
Implementación de la Agenda 2030 en el ámbito local.	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptos básicos sobre la Agenda 2030. • Mecanismos para su implementación en los gobiernos locales. • Consejos Municipales de la Agenda 2030. • Experiencias exitosas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Titulares de las Unidades de Información Planeación, Programación y Evaluación Municipales. <p>Auxiliares de las UIPPEs municipales.</p>	19 de octubre	40 minutos	11:00 a 12:00 horas	Virtual
	<ul style="list-style-type: none"> • Actividad de evaluación. 			10 minutos		
	<ul style="list-style-type: none"> • Sesión de preguntas y respuestas 			10 minutos		

21

**SEXTO BIMESTRE
NOVIEMBRE – DICIEMBRE**

NOMBRE DEL CURSO	TEMAS A DESARROLLAR	DIRIGIDO A	FECHA DE INICIO Y TERMINO	DURACIÓN	HORARIO	MODALIDAD
Nueva gestión pública como modelo de planeación	<ul style="list-style-type: none"> Gestión para resultados GpR. Presupuesto basado en resultados PbR. 	<ul style="list-style-type: none"> Titulares de las Unidades de Información Planeación, Programación y Evaluación Municipales. Auxiliares de las UIPPEs municipales. 	6 de diciembre	40 minutos	11:00 a 12:00 horas	Virtual
	<ul style="list-style-type: none"> Actividad de evaluación 			10 minutos		
	<ul style="list-style-type: none"> Sesión de preguntas y respuestas 			10 minutos		



CONCLUSIÓN DEL PROGRAMA

- Esta última etapa del proceso de capacitación se evaluará de acuerdo con la participación de los servidores públicos.
- Los servidores públicos que cumplan con el registro y actividad programada para cada una de las capacitaciones serán acreedores a un reconocimiento de participación. (Formato 1 Registro).




Evaluación del Programa

La última etapa del proceso de capacitación constituye un medio de evaluación que permita vigilar el cumplimiento en la implementación del programa y el resultado obtenido, lo cual permitirá la retroalimentación y mejora de la calidad de los contenidos que se presentarán en posteriores ejercicios, lo anterior, constituye un mecanismo que permita evaluar el cumplimiento de lo planeado con lo ejecutado.

Dicho mecanismo se implementará mediante una encuesta de satisfacción que permita evaluar la percepción de los participantes sobre la ejecución de las capacitaciones, con la finalidad de alinear la calidad de los contenidos con el cumplimiento de las expectativas del programa, lo anterior, mediante la implementación de la encuesta de satisfacción, el registro de asistencia a las capacitaciones otorgadas y la evidencia fotográfica obtenida de las mismas.

Dicha evaluación brindará como resultado el desempeño obtenido mediante la ejecución del programa, desde el momento de la detección de necesidades, la elaboración e implementación del mismo y el resultado logrado en la ejecución de las acciones que engloba el Programa Anual de Capacitación del Comité de Planeación para el desarrollo del Estado de México.

Encuesta de Satisfacción

Instrucciones de llenado: Marque la casilla con la respuesta que considera correcta.

1.- En escala de 1 al 10 ¿Cómo calificaría los contenidos presentados durante el ciclo de capacitaciones brindadas?

- a. Insuficientes
- b. Bueno
- c. Aceptable
- d. Excelente

2.- ¿Considera que los contenidos presentados durante las capacitaciones que comprende el Programa Anual de Capacitación serán útiles en el desarrollo de sus funciones dentro del área en la que labora?

- a. Poco útiles
- b. Muy útiles

3.- ¿Considera que el dominio de los temas por parte de los ponentes que brindaron las capacitaciones fue adecuado?

- a. Insuficiente
- b. Aceptable
- c. Bueno
- d. Excelente

4.- En escala de 1 al 10 ¿Que tan complejo fue el programa de capacitación? Siendo de 1 a 3 sencillo, 4 a 6 medianamente complejo y de 7 a 10, muy complejo.

- a. 1 a 3
- b. 4 a 6
- c. 7 a 10

5.- ¿Se explicó claramente el objetivo del programa de capacitación?

- a. Si
- b. No

6.- ¿Crees que la duración del programa fue lo suficientemente buena como para satisfacer tus expectativas?

- a. Si
- b. No

7.- ¿Con qué frecuencia fuiste evaluado para ver si comprendiste el programa de capacitación?

- a. Ninguna ocasión
- b. Al menos una ocasión
- c. Más de dos ocasiones
- d. En cada una de las capacitaciones



8.- Indica al menos dos temas que te hubiera gustado incluir en el curso.

9.- Indica los temas que consideres innecesarios en el Programa de capacitación.

10.- ¿Estarías interesado en participar en una edición siguiente de este ejercicio?

- a. Nada interesado
- b. Poco interesado
- c. Muy interesado

Formato de Registro

Fecha de capacitación:
Nombre de la capacitación:

No.	Nombre	Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Firma

Programa Anual
de capacitación
2023

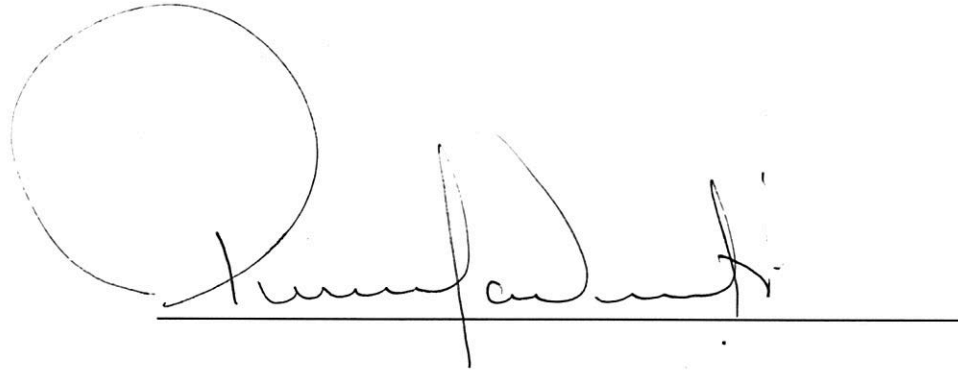


Activar Windows

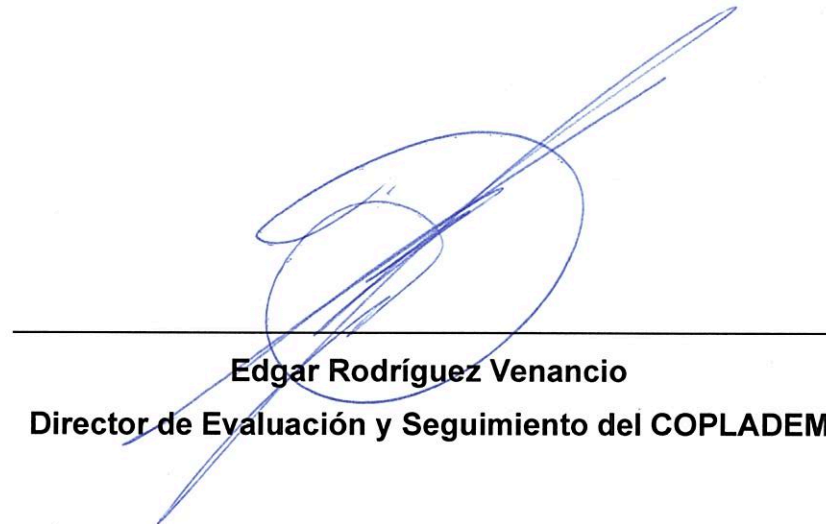
[Handwritten signature]
[Handwritten arrow pointing to the bottom]

Programa Anual
de capacitación
2023

VALIDACIÓN



Paola Vanessa Vite Boccazzi
Directora General del COPLADEM



Edgar Rodríguez Venancio
Director de Evaluación y Seguimiento del COPLADEM

Programa Anual
de capacitación
2023